



Dagsorden til Sommer EDM Kairo, Egypten fra torsdag 8.september 2022 - søndag 11.september 2022

Torsdag d.8.september

Som altid åbner formanden mødet og byder alle deltagere velkommen og som ved hvert EDM har vi oplæsning af Koncepterne og Bare for i dag, hvorefter en ikke engelsk talende - og en engelsktalende/erfarent medlem deler.

Vedtagelse af referat fra Sommer EDM 2021 og dagsordenen godkendelse.

Styregruppen/administrationen fremlægger rapport

Der er sendt en rapport ud, udover rapporten er der ikke noget nyt at berettet.

Fællesskabs – dialog

RD Island deler erfaringer med at få godkendt, trykt og distribueret litteratur pga. forsinket arbejdsprocesser i NAWs, Polen har de samme udfordringer med oversættelse og forsinkelser af litteratur fra WSO i Belgien. Finland har de samme udfordringer og har bl.a. ventet i over 1 år på at få godkendt oversættelse af Basic Tekst 6. udgave. Holland har de samme udfordringer og har ventet længe på at få godkendt oversat litteratur.

RD Adriatic region fortæller at de har haft de samme problemer i flere år, og at der figurerer meget litteratur i regionen der ikke er godkendt, men som medlemmerne anvender i fraværet af godkendt litteratur. Hun minder om, at der for flere år siden var tale om en litteratur komité indenfor EDM, til at hjælpe regioner i EDM som mangler litteratur.

FD Næstformand fortæller, at der er blevet sendt en mail til NAWs omkring dette og de afventer at få svar i oktober.

RD Danmark fortæller at Basic text, Tringuide og Hvordan og Hvorfor er oversat og lagt på USB – sticks og at skabelon/1.udgave af Vejledende Principper er lagt på Na Danmarks – hjemmeside, til download uden beregning.

RD Polen ønsker erfaringer fra øvrige regioner om hvordan vi/de arrangerer konventer og Service konferencer, har vi bestemte Komiteer, retningslinjer for afholdelse af Konventer/konferencer osv.

RD UK, RD Finland, RD Ukraine og RD Danmark deler erfaringer herom



Sverige ønsker erfaringer om fremgangsmåde i forhold til valg af betroede tjenere i Område Service Komitéen, og hvorvidt den opstillede deltager i hele valg processen?

I Danmark og i Portugal er fremgangsmåden den samme i forhold til valg af betroede service fæller, i Portugal taler et medlem ligeledes for kandidaten og et medlem imod, hvis der er en sådan til stede. I Tyskland læses koncepterne op før valg af betroede tjenere + det samme som i Portugal. I Ungarn er kendskab/viden om Traditionerne en betingelse, før man kan stille op til en Service post i OSK/RSK.

Der efterlyses erfaringer med at genopbygge Service strukturen efter Covid – 19 pandemien?

RD Schweiz deler om, at man kan deltage både online og Face to face ved regionsmøder. RD Italien fortæller, at regionsstrukturen i Italien har ændret sig efter Covid - 19. De har dannet en komité, der repræsenterer alle online møder i Italien. RD Finland fortæller, at deres regionsmøder er face to face igen og at de fleste poster i regionen er besat. RD Polen fortæller, at de live streamede fra deres sidste Regionsmøde, for at tiltrække flere til service på regionsplan. RD Portugal fortæller, at de egentlig ikke har genopbygget deres struktur, for den er fortsat som fra før Covid – 19. RD Portugal efterlyser dog forslag til, hvordan man kan nå ud til/tiltrække nye medlemmer. RD Frankrig kæmper med at genopbygge strukturen. RD UK fortæller, at medlemmerne ønsker at fortsætte med en Hybrid struktur.

Tyrkiet spørger:

Efter pandemien har en del grupper stadig onlinemøder i vores region. Vi har også en gruppe, der afholder alle sine møder online. De betroede tjenere deler mødelinks i en WhatsApp-gruppe, hvor alle medlemmer tilføjes. Ses en lignende praksis i andre regioner, hvis ja, hvilket serviceorgan er ansvarlig for ledelsen af denne WhatsApp-gruppe? I WhatsApp-gruppen er medlemmernes telefonnumre synlige, hvordan kan anonymitet sikres i dette tilfælde? Erfaringer og forslag efterlyses til, hvordan man ellers kan dele online mødelinks med medlemmer?

RD Tyskland fortæller, at det at være med i en WhatsApp, er et valg den enkelte selv træffer - hvor man kan se alle deltagers tlf. nr. Man kan ikke vide hvem der er med i grupperne.

RD Schweiz minder om, at man kan gøre alle medlemmer opmærksom på at deres telefonnummer kan ses – i forhold til anonymiteten, når man er i gruppen.

Tyrkiet spørger:

Erfaringer efterlyses om eksempler på forstyrrende adfærdssager, som har været et punkt på dagsorden på et servicemøde, hvilke forholdsregler blev der taget? Er der



erfaring med, at et medlem får forbud mod at deltage til et møde på grund af forstyrrende adfærd? Hvordan var din beslutningsproces for sådan en forbudsbeslutning? Hvilke forholdsregler, hvis nogen, blev taget efterfølgende for denne situation?

RD Adriatic deler erfaringer med dette. RD Finland deler erfaringer om et medlem der råbte til online møder og viste upassende billeder af sig selv på mødet, hvor mødelederen var nødt til at slukke kameraet/udelukke medlemmet. I en gruppe, tog de en beslutning om at mænd ikke giver kvinder knus, pga. et medlem der var grænseoverskridende i forhold til kvindelige nykommere.

RD Grækenland stiller spørgsmål til Kassereren:

Hvordan håndterer Kassereren en sag/situation hvor et (tidligere)EDM - medlem skylder penge, bliver regionen vedkommende repræsenterer/har repræsenteret informeret herom?? Vi efterlyser erfaringer om processen og hvordan man gør det hele gennemskueligt, måske via en rapport?

Kassereren i EDM ønsker at emnet bliver taget op igen efter ECCNA37, da det er et vigtigt emne.

Kassereren deler erfaringer med en tidligere EDM FD - medlem, der brugte penge uden tilladelse. EDM informerede ikke regionen, hvorfra medlemmet kom. Sagen er først blevet tydeliggjort for ganske nylig, så der ønskes en fremtidig fremgangsmåde vedrørende dette område.

Emne Tyskland foreslår/ønsker diskuteret:

Problemet er at den europæiske zone som sådan bliver mere og mere sløret, med tilføjelsen af regioner uden for Europas geografiske grænser. Nu er der tilføjet en sprogzone (Russisk Tranzit).

- Den geografiske udvidelse bør stoppes, da zonen bliver for stor og dermed ineffektiv
- Etablering af separate zoner bør fremmes og understøttes, f.eks. Afrika
- Bevarelsen af den geografiske definition anbefales for at kunne udvides uden grænser undgå.
- Eksisterende forhold kan stadig trænge til redigering og ændringer, f.eks. retningslinjer/kriterier for optagelse.

RD Danmark deler svaret fra den danske region om at vi bakker op om Tysklands forslag.

Israel stiller forslag om:

Et brev fra EDM til WSO som anmodet af de regionale delegerede



For at opfylde vores primære formål, og da der for nylig har været betydelige forsinkelser i udbuddet af godkendt litteratur, foreslår vi ved EDM, at WSO vil tillade de regioner der træder frem og beder om det, at trykke godkendt litteratur. For at bevare FIPT vil det stadig være WSO, der vil komme til at stå for at udføre hele filoverførsels - og betalingsproceduren direkte med lokale trykkerier og WSO vil desuden underskrive et juridisk dokument i fællesskab med trykkerier, som derved sikre FIPT.

Region Danmark støtter op om Israels forslag, men kun i fald det bliver som beskrevet i det oprindelige forslag.

Fredag 9.september

FD Rapport

FD-Task Team Rapport & Budget gennemgang

Formand for FD - udvalg byder velkommen til Egypten og har en introduktion om FD og hvad de har lavet i udvalget indenfor de sidste 2 år og siden sidste EDM, og hvad planen er fremadrettet.

RD Sverige beretter omkring Task Team FD - udvikling i Rumænien. RD UK deler erfaringer om særligt fokus på tiltrækning af kvindelige medlemmer i Rumænien. Alle møder har været online hidtil.

FD - formand beretter om Fællesskabs udvikling i Moldova.

De Baltiske lande kontaktede FD med et ønske om en FD - workshop på deres Regions Konvent. FD - næstformand vice deltog på Konventet og samarbejdede med RD Letland, som fortæller om processen i Letland og hvad der er sket i regionen efter workshoppen. FD – udvalget har holdt to møder med workshops og der er planlagt 3 workshops mere, 2 i Riga og 1 i en anden by.

FD - liste over regioner i EDM: 14 lande har FD på regionsplan.

Kort efter ECCNA i Kiew, Ukraine anmodede Russian Tranzit om en workshop om Unity, hvor temaet var: "Our Traditions in times of challenges".

RD Russian Tranzit fortæller, at det egentlig var en god oplevelse, i hvert fald for dem der kunne forstå engelsk, for mange kunne ikke engelsk og der var problemer med oversættelse til russisk.

Kommende oversættelses projekt møder med NAWS er d. 30.10.2022 kl. 19.00 pm CET.

ESL opdatering

Tyskland RD orienterer om ESL i Berlin 2023 d.19.maj – 21. maj. FD har været i kontakt med fællesskabet i Tyskland. PR - formand gør opmærksom på at ESL ikke er et FD -



projekt, men et EDM - event og PR er også en komité under EDM nu, så det bør være et samarbejde mellem FD og PR og ikke FD alene der arrangerer det.

RD Grækenland stiller spørgsmål om hvorfor ESL ligger i Tyskland og hvornår der blev truffet beslutning herom? Sidste år besluttede de delegerede, at indtil beslutning om andet træffes, afholdes ESL fremadrettet i Berlin pga. byens centrale beliggenhed i Europa.

FD Workshop om: At bygge stærke stabile service grupper

Efter workshop deles erfaringer herom:

RD Tyskland, medlemmerne forstår ikke altid hvad en betroet tjener er, eller hvilket ansvar der følger med posten. Det er måske værd at have en opmærksomhed på og fokusere mere på at orientere medlemmer om dette, og hvad posterne i virkeligheden indebærer af opgaver, tid, energi, forventninger til posten osv.

RD Israel, fortæller at RSK/OSK har mere erfaring med service end enkelte medlemmer i grupperne. RSK/OSK kan evt. lave flere workshops, events, Speaks osv. omkring service. De betroede tjenere i RSK/OSK glemmer ofte, at de enkelte NA - medlemmer generelt ikke kender strukturen og fremgangsmåden i servicestrukturen.

RD Ukraine giver et eksempel på en misforståelse omkring litteratur og prisændringer. Mange medlemmer forstår ikke, at det ikke er det enkelte område eller RSK der beslutter den slags, og ved ikke at det er NAWS, der har taget en beslutning om det. Der bør være mere gennemsigtighed og den enkelte region, kan lave bedre referater fra WSC møder og sørge for/gøre mere for at de når ud til grupperne i områderne.

Ad Finland deler en erfaring fra 2015/2016 om en bestemt gruppe der lå meget isoleret, der tog beslutninger på egen hånd uden at kontakte området/regionen først og ikke havde undersøgt hvordan servicestrukturen i NA fungerer som helhed. Regionen sendte gruppen vejledninger for grupper, men det skabte en konflikt mellem grupperne og tog flere år, før konflikten lagde sig - da den enkelte gruppe ikke havde kendskab til servicestrukturen som helhed, og troede at området/regionen ville bestemme over gruppen.

RD Ungarn har erfaringer fra ECCNA - komitéen, fortæller at de får et medlem til at dele i ca. 10 min i starten af møderne, hvilket forbinder medlemmerne og er med til at skabe balance.

PR Rapport og Strategisk Plan

Formand og Næstformand laver en præsentation om PR. Vi mødes hver måned online og har arbejdet med en Strategisk plan for fremtiden og bl.a. lavet workshops, og deslige og lavet plan/kalender. 4 x i året inviteres alle interesserede til at deltage til PR – møder.

RD Italien efterlyser muligheden for oversættelse ved fremtidige Online PR – møder hvor PR interesserede fra regioner/medlemmer deltager. Svaret er at på vore PR møder 4 x årligt med interesserede kan der deltage 500 medlemmer og der er mulighed for oversættelse til 5 sprog. Man skal selv gøre opmærksom på at man har brug for en oversættelse til eget sprog.



Vi vil fremadrettet have fokus på at træne komitéer og regioner i at lave PR – arbejde i deres lokale fællesskaber.

Næstformand præsenterer den Strategiske Plan. Vi har samlet en masse materiale fra NA i hele verden, og fået en masse information af Jane, NAWS.

Vores mål er at samarbejde med: Parlamentet, regeringer, sundhedspersonale, medier, lovgivningen og fængselsvæsenet, opbygge relationer til behandlingssteder og lignende. Websider og onlinemøder til at støtte lokale regioner. Sociale medier: (Facebook, Instagram, Twitter og lignende)

Om PR - træning:

Vi planlægger at lave et Task Team til at træne medlemmer og regioner

Vigtigt at vide, at ca. 90 % af PR's succes afhænger af, at vi følger op på tingene/ det arbejdet vi laver året igennem.

Planen er også at lave en Toolbox (Værktøjskasse) med materiale fra regionerne, og deltagelse hver 4. måned ved NAWS webinars/onlinemøder.

Fremtidige aktiviteter:

PR - formand deltager ved Islands 40 års mærkedag 11 -12 november 2022. PR vil træne i PR arbejde og lave workshops til eventet.

ESL:

Samarbejde med FD, PR - præsentations workshop, workshops om PR/OI og PR - principper, PR - træning af medlemmer, Workshops om typiske eksempler PR møder ved præsentationer, HI workshops.

Det skal laves et nyt Budget i forhold til budget til ESL i Berlin for FD og PR - udvalg i forhold til Funding muligheder, som SC, PR og FD vil udfærdige og præsentere på søndag for os, delegerede. Da det kun er FD der er iberegnet det nuværende budget.

Ungarn Task Team: Face to face besøg, efter vinter EDM 2023, hvor programmet består af træning + workshops, flere detaljer bliver offentliggjort efter ECCNA.

Lørdag 10.september

ZD rapport

WB Recommendations for 3-year cycle & plans for CAR Workshops

Spørgsmål: Skal vi starte EDM med de vejledende principper? Vi læser dem i dag og bliver spurgt, om vi skal starte møderne med at læse dem.



PR Workshop: PR skal læres og trænes. Det handler om at kunne svare på spørgsmål. Så for at træne besvarelsen af spørgsmål efter en præsentation, er det altid bedst at gå tilbage til NA-litteraturen og holde svarene korte.

Diskussionstid:

Spørgsmål: RD Portugal efterlyser en tilbagemelding og holdninger fra andre RD'ere om fremtiden for WSC. Skal det holdes hvert 2. år eller hvert 3.år? Hvordan har alle det med at gå til en 3-årig cyklus i to efter hinanden følgende cyklusser?

RD Holland mener at AD og RD - posterne skal ændres til en treårig periode i stedet for toårig, som det er i skrivende stund. RD Frankrig mener det samme som RD Holland

RD Tyskland nævner at perioden for AD og RD i Tyskland er ændret til 4 år. Tyskland kan godt bakke op om en treårig, men det er vigtigere at fortsætte det almindelige regionsarbejde.

RD Polen mener at to år for RD er for kort tid. Du kan ikke lære det hele på to år. Mange ting foregår online, hvilket ikke er effektivt i længden.

RD Grækenland mener, at beslutningsprocesserne forlænges ved en treårig cyklus.

RD Sverige mener ikke, at der findes et enkelt svar på spørgsmålet. Det giver os muligheder og vanskeligheder. Det påvirker andre processer (regionale). Seks år er lang tid, og hvis du mister folk i løbet af den 4-årige periode, bliver det endnu svære at besætte posterne i en 6-årig periode.

RD Italien mener, at cyklusserne i RSK også bør forlænges til tre år, midlertidigt.

RD Finland har diskuteret det i regionen, atmosfæren var ret neutral. De vil skifte til tre års cyklusser, hvis det bliver nødvendigt, eller bare lade det være en toårig cyklus, hvis det bliver afvist.

Næstformand i EDM mener at det vil gavne diskussionen om økonomi i regionerne, ved kun at sende en ZD til WSC og være med til at mindske andre uklarheder. Matthew foreslår en 2-timers workshop til næste EDM.

Beslutning om CAR – workshops: bliver fremadrettet åbent for alle interesserede medlemmer.

Hvis vi skulle lave CAR/CAT - Workshops online, hvad ville du så have os til at præsentere ved vinterens EDM 2023 som bedst muligt at forberedelse til WSC?

RD Finland ønsker en CAR/CAT workshop til vinter EDM.



RD Grækenland spørger om hvad workshops kommer til at indeholde?

Det besluttes at workshops til vinter EDM bliver á 2 timers længde.

Vi diskuterer om EDM selv skal finansiere begge ZD til WSC: Danmark, Portugal, Finland, Irland støtter forslaget, hvis budgettet i EDM tillader det. I alt ca. 5000 US Dollars.

RD Tyrkiet spørger om de unseatede regioner skal mødes inden WSC og komme frem til konsensus om emnerne, eller hvordan er processen med at samle de unseatede regioners holdninger ind inden WSC? Som det er nu, samles regionernes svar ind via Online besvarelser.

Diskussion om (Fremtiden for EDM)

Alle er enige i at nedsætte en Arbejdsgruppe med det som emne. 6 regioner melder sig som deltagere i gruppen.

Diskussions tid:

Frankrig ønsker feed-back på:

Hvordan positionerer/stiller jeres RSK og øvrige Komitéer sig selv (som NA-servicestrukturer såvel som juridiske enheder), når klager om ulovlig og undertrykkende adfærd, seksuelt chikane/overgreb og sexforbrydelser bliver rapporteret til dem?

Enhver feedback efterlyses om opfølgning på vores forslag om en Predatory Behaviour piece?

Frankrig ønsker tilbagemeldinger, på deres lokale tilføjelser/pamflet, den bliver sendt rundt til alle delegerede, da den kun har været offentliggjort/sendt i FD - gruppen på WhatsApp.

RD Israel og RD Frankrig fortæller at der allerede findes en folder omkring dette emne.

RD Holland deler erfaringer med emnet og nævner, at de aktuelt har to personer ved hvert møde, der er villige til at tale med piger/kvinder der er/har været udsat for grænseoverskridende opførsel. Muligheden herfor bliver annonceret i starten af ethvert møde.

RD Egypten gør opmærksom på, at mænd også bliver udsat for overgreb af kvinder, men at det aldrig bliver italesat og derfor mener at emnet bør tages op og bør tages alvorligt.



Et af vores områder (ASL Grand-Ouest), der er meget struktureret og godt forsynet med service kræfter leder efter måder at være mere autonome i forhold til den franske NA-region, der kan virke for centraliseret. Forskellige måder at tackle denne udfordring er ved at blive undersøgt, hvoraf den ene er at danne et nyt uafhængigt NA region... Er der nogen, der har erfaringer med sådan en sag, og hvad det ville indebære?

RD Schweiz deler erfaringer fra egen region, hvor der er flere regioner både med andre sprog og med samme sprog.

RD Portugal fortæller at de har haft splittelse i landet, i den forbindelse har de holdt workshops i forhold til emnet.

RD Ukraine fortæller, at en gruppe fra Moldova deltog til Regionsmøder tidligere, da det var nemmere geografisk for dem på daværende tidspunkt og for at samle erfaringer fra en allerede eksisterende region.

Skal Vinter EDM i Portugal 2023 være Hybrid – møde?

Holland, Schweiz, Russian Tranzit og Sverige støtter op om, at det skal være en mulighed.

Forberedelse til valg I morgen af Vice Medie Koordinator og Vice Sekretær

Der uddeles tre eksemplarer af Service CV som skal gennemlæses inden i morgen.

15.30 – Formand fra Ungarn ECCNA-komité orienterer om ECCNA Ungarn 2023 hvor overskriften/temaet er: Hope (HÅB):

Herefter ser vi en lille video om Budapest og hvor ECCNA holdes.

RD Grækenland stiller spørgsmål til prisen for registrering? For-registrering ca. 25-30 €, Registrering på stedet ca. 35 €.

Rapporter fra Arbejdsgrupper:

Young Addicts eBook

Gruppen har samlet historier, holdet møder og diskuteret de forskellige historier, lavet en introduktion, struktur og rammer for bogen, valgt historier som skal præsenteres for SC, lavet aftaler med professionelle og gennemlæst noget af det øvrige materiale.

Ved Vinter EDM i Portugal regner udvalget med at bogen er til endelig godkendelse, så den kan komme i trykken.



EDM Motion Making Guidelines

Retningslinjerne om processen vedrørende bud til EDM for unseatede som gruppen har arbejdet med, bliver tilføjet i OP.

ECCNA 37 Egypt fremlægger en midlertidig opdateret rapport

Opdatering om Vinter EDM 2023 i Portugal

Næst formanden minder om at vi skal bestille overnatning til Vinter EDM i Portugal, gerne meget snart.

ECCNA 39 bud fra Finland

RD og RDS præsenterer et oplæg til bud på ECCNA 39 i Finland, Helsinki og viser en video og fortæller om stedet, byen, naturen og omgivelserne.

Emnet/overskriften er: new way of life (Ny livsstil)

Søndag 11.september

Kasserer Rapport

Kassereren gennemgår regnskab og budget, der er spørgsmål fra RD Egypten om startkapitalen til Komiteen for ECCNA37 er i beregnet i regnskabet. Det er det ikke, men det er indregnet i selve balancen af regnskabet, da pengene først returneres til EDM efter ECCNA37 regnskab er gjort op.

Der stilles flere spørgsmål til regnskabet, bl.a. omkring ESLD, som under normale omstændigheder er på 10.000 kr., men til dette EDM er der besluttet at forhøje budgettet til 12.5000 kr. Efterfølgende har SC og FD + PR holdt et fællesmøde, da PR har anmodet om at få dækket deres rejseudgifter på 2500 kr. til ESLD, budgettet er derfor forhøjet til i alt 15.000 kr til ESL.

Der diskuteres frem og tilbage om budgettet, da der er flere delegerede, der gerne vil have budgettet uddybet pga forvirring.

Kassereren foreslår at EDM donerer i alt 13.000 kr fra EDM Cairo = 41,000 kr. til NAWS, efter Vinter EDM og Sommer EDM. EDM donerer kun en gang i året. Det bliver vedtaget.

Egypten RD fortæller at PR Workshop tiltrak mange politikere, fra regeringer, kommunen, sundhedsvæsenet, fængselsvæsenet og journalister til deres præsentation på ECCNA37 og det var en stor succes. Egypten ønsker at invitere PR – Komiteen tilbage til Egypten indenfor kort tid, for at følge op på den præsentation PR – komitéen lavede



på ECCNA37. Egypten RD ønsker at det bør tages med i overvejelserne fremadrettet i forhold til budgettet for PR Komitéens rejseudgifter.

ECCNA 37 Egypt/ update report

Formanden for ECCNA37 fremlægger midlertidig rapport.

Der var 1098 registrerede medlemmer til ECCNA37.

Valg af:

Vice Secretary

Secretary

Vice Media Coordinator

World Board Nomination

Sekretæren tilbyder at blive på sin post indtil efter Vinter EDM, hvilket bliver accepteret.

Kandidaten der stiller op til Vice – sekretær et tilstede, får ordet og fortæller lidt om baggrunden for sit kandidatur. Han vælges til posten.

To kandidater stiller op til posten som Vice Media Koordinator, kun den ene når frem til selve beslutningsdelen, hvor nej - sigerne er i overtal. Posten som Vice – Koordinator er derfor stadig ledig.

PR – formand beder om EDM support til at stille op som World Board HRP (Human Rights Position) og får EDM` s fulde opbakning.

RD Adriatic foreslår at opdatere videoen om EDM, da hun arbejder professionel. Der oprettes en AdHoc gruppe til at lave en version 2023 video om EDM.

Afslutningsvis får de delegerede der træder tilbage nu muligheden til at sige et par ord.

Forklaring på forkortelser:

EDM _ European Delegates Meeting = Europæisk Delegeret Møde

NAWS - Narcotics Anonymous World Service

FD - Fellowship Development = Fællesskabsudvikling

PR - Puplic relation

ZD - Zonal Delegates = Zone Delegeret

ESL - European Service Learning Days = Europæisk Service Lærings Dage

WSO - World Service Office

FIPT - Fellowship Intellectual Property Trust

SC - Steering Committee = Administrations Komitéen

OP - Operational Pack - En samling af samtlige vejledninger for EDM (Driftspakke)

RD - Regional Delegate - Regions Delegeret

AD - Alternate Delegate - Regions Suppleant

CAR - Conference Agenda Report = Dagorden til Verdens Service Konferencen

CAT - Conference Agenda Track - Rapport med indsendte punkter der ikke er kommet på dagsorden til Verdens Service Konferencen

WB - World Board